

## Grille d'évaluation épreuve 3m: réflexion et entretien professionnel sur le travail pratique, oral

## Attribution des points

4 points = entièrement rempli

3 points = suffisamment rempli

2 points = insuffisamment rempli

1 point = non rempli en grande partie

0 points = non rempli, aucune indication

|      |       |       |      |                                                                                                                       |  |  |
|------|-------|-------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Date | PEX 1 | PEX 2 | KAND | 2 points = insuffisamment rempli<br>1 point = non rempli en grande partie<br>0 points = non rempli, aucune indication |  |  |
|      |       |       |      |                                                                                                                       |  |  |

| N°  |                                 | Critères d'évaluation                                                                                                                                                                      | Indicateurs                                                                                                                                                        | Justification de l'évaluation | Points 0 – 4 | Pondération | Points Total |
|-----|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|-------------|--------------|
|     |                                 | Le candidat/la candidate...                                                                                                                                                                | Le candidat/la candidate...                                                                                                                                        |                               |              |             |              |
| 3m1 | 18% Auto-évaluation             | ... évalue de manière adéquate ses propres actions (max. 3 minutes).<br>Points possibles : 8                                                                                               | ... présente une auto-évaluation du travail pratique fondé sur des connaissances spécialisées.                                                                     |                               | 4            | 1           | 4            |
|     |                                 | ... évalue de manière nuancée dans quelle mesure il/elle a identifié et pris en compte la situation ainsi que les préoccupations et les besoins du client.                                 |                                                                                                                                                                    | 4                             | 1            | 4           |              |
| 3m2 | 55% Analyse du travail pratique | ... analyse et justifie son approche pour initier le processus thérapeutique (phase du processus « rencontrer »).<br>Points possibles : 8                                                  | ... analyse et évalue les informations et les résultats saisis et juge leur pertinence pour le cas.                                                                |                               | 4            | 1           | 4            |
|     |                                 | ... justifie de manière concluante son approche pour l'élaboration des objectifs thérapeutiques.                                                                                           |                                                                                                                                                                    | 4                             | 1            | 4           |              |
| 3m3 | 55% Analyse du travail pratique | ... analyse et justifie les démarches relatives à la conception du processus thérapeutique et du traitement centré sur le corps (phase du processus « élaborer »).<br>Points possibles : 8 | ... analyse et justifie de manière cohérente l'approche thérapeutique proposée (conception du processus).                                                          |                               | 4            | 1           | 4            |
|     |                                 | ... élabore des approches alternatives appropriées et les justifie en se basant sur son expérience.                                                                                        |                                                                                                                                                                    | 4                             | 1            | 4           |              |
| 3m4 | 55% Analyse du travail pratique | ... analyse et justifie l'interaction et la conception de la relation.<br>Points possibles : 8                                                                                             | ... analyse et justifie l'interaction et la conception des relations dans le cadre thérapeutique.                                                                  |                               | 4            | 2           | 8            |
|     |                                 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                    |                               |              |             |              |
| 3m5 | 18% Thèmes spécialisés          | ... analyse les situations concernant la nécessité d'impliquer des spécialistes et des personnes de référence et justifie son évaluation.<br>Points possibles : 4                          | ... évalue de manière appropriée la nécessité d'impliquer des personnes de référence et/ou des spécialistes/services spécialisés et justifie son évaluation.       |                               | 4            | 1           | 4            |
|     |                                 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                    |                               |              |             |              |
| 3m6 | 18% Thèmes spécialisés          | ... évalue les situations difficiles et esquisse des procédures adéquates.<br>Points possibles : 4                                                                                         | ... évalue les situations difficiles en termes de potentiel de conflit, justifie son évaluation et élabore des approches constructives et axées sur les solutions. |                               | 4            | 1           | 4            |
|     |                                 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                    |                               |              |             |              |
| 3m7 | 9% Réflexion                    | ... réfléchit à ses limites personnelles et professionnelles.<br>Points possibles : 4                                                                                                      | ... examine ses propres stratégies de réflexion pour identifier ses limites personnelles et professionnelles et esquisse des possibilités de développement.        |                               | 4            | 1           | 4            |
|     |                                 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                    | Total des points obtenus      | 44           |             |              |
|     |                                 |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                    | Points maximaux possibles     | 44           |             |              |